

Vaststellen agenda en verslag vorige vergadering

-Het bestuur besluit om de agendapunten ud- en uhd criteria te verschuiven naar de BOT-sessie op 29 oktober. Daar zal ook het formatieplan van Bleda Düring en het rapport van de onderzoeksvisitatie besproken worden.

- 5 -Yal wordt toegevoegd op de agenda.
- Advies Wetenschapscommissie over ERC application wordt toegevoegd op de agenda.
- **Verslag: toevoeging r 30. saxion lid in de commissie ontwikkeling 'applied archaeology MA'.**

Mededelingen

- 10 -Promotiecommissie bij geesteswetenschappen heeft afvaardiging van Archeologie nodig. Bleda Düring geeft aan om Joanita Vroom te vragen om te verlengen.
- Bleda Düring heeft met Marten Jesse Pot afgesproken om op de website de onderzoeksdossiers te bekijken en te verbeteren. **Het gaat om zo'n 6,5 pagina aan tekst.**

15 Onderwerpen ter discussie

- *Vaststellen studentleden opleidingscommissie.*

Het faculteitsbestuur neemt kennis van de verkiezingsuitslag van de opleidingscommissieleiden. Ze neemt de uitslag over en stelt daarmee de leden van de commissie vast. De studenten krijgen een benoemingsbrief.

20 - *Voorstel follow up personeelsmonitor*

Het bestuur besluit om themagewijs in de maand november onderwerpen met medewerkers (incl promovendi) te bespreken. Doel van de ronde tafelgesprekken (6-12 mensen) is om de diepte in te gaan per thema en tot oplossingen te komen. Ze wil graag dat de begeleiding van deze gesprekken in handen ligt van een onafhankelijk persoon. Het voorstel is om daar Maayke van Winston & Partners voor te benaderen, samen met Janneke Mulders. Eerste output kan in de faculty meeting in week 50 gepresenteerd worden, in combi met uitreiking van het kerstcadeau.

25

Het bestuur bespreekt de lastige positie van post docs. Ze vallen tussen vaste medewerker en phd-er in.

- *Onderwijsbijeenkomst*

30 **Bleda Düring refereert aan het overleg met de Dv's van vorige week. Hier kwam** het verzoek op tafel om een onderwijsbijeenkomst te organiseren (zsm) met alle teaching staff (geen ondersteunend personeel, alleen vaste staf met grote aanstelling) waarin de Ba 3, de Ba 2 Heritage & Society en de master commissie toelichting geeft over de plannen die de commissie heeft gemaakt. Op die manier ontstaat er een totaaloverzicht.

35 Daarna kan de groep in kleinere groepjes uiteen (even rekening houden met de gehele groepsgrootte) en wordt een concretiseringslag gemaakt: wie gaat wat doen, waar liggen knelpunten, wat is onduidelijk, is dit haalbaar in het tijdspad? Het gaat om een kwalitatief goed gesprek.

Jan Kolen zal aftrap doen en kaders van de middag aangeven. Suzy zal lijst samenstellen van deelnemers.

40 - *Overige onderwerpen*

- Bestuur besluit om op 11 oktober de regenboogvlag te hissen.
- Bestuur besluit om 2 keer per jaar de Faculty lecture te organiseren. (sprekers aansluiten bij promotiecommissies etc). Rory Granleese geeft aan dat we dit, uiteraard na toestemming vd sprekers, ook moeten filmen zodat we op sociale media meer kunnen.

45 Bleda During stelt voor om een subsidie beschikbaar te stellen voor een thematisch symposium waar een boek uit moet komen.

- ASLU wordt later besproken.
- Suzy Sirks geeft aan dat er bedankbrieven geschreven moeten worden voor de medewerkers die commissiewerk hebben gedaan.

50